

Приложение 4

Согласовано:
Председатель профсоюзного комитета
Р.Р.Газеева
«1» сентября 2021 г. Пр. №3



«1» сентября 2021 г. Пр. №3
Руководитель учреждения
Р.А. Фазлиахметова
15

Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Основная общеобразовательная школа с. Верхние Бишинды
муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан

Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество)
Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием <i>При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:</i> Сапоги резиновые Перчатки резиновые	1 6 пар 6 пар 1 пара 2 пары
Библиотекарь	Халат х/б	1
Сторож	Костюм вискознолавсановый Плащ хлопчатобумажный водоотталкивающей пропиткой Полушубок Валенки	2 Дежурный Дежурный Дежурные

Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение моющими и обезвреживающими средствами

Профессия или должность	Наименование моющих и обеззараживающих средств	Норма выдачи на год (количество)
Уборщик служебных помещений	Мыло	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие средства в дозирующих устройствах) в месяц
	Защитный крем для рук	100 мл в месяц

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами"

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, гель для тела и волос, жидкое туалетное мыло и другие).

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.